
Основы, формы и методы молодежной работы

Оглавление

Тема 1. Необходимость духовно-нравственного воспитания молодежи.....	2
Тема 2. История развития молодежного служения и молодежной работы в Русской Православной Церкви.....	5
Тема 3. Особенности работы с молодежью.....	8
Тема 4. Цели и задачи работы с молодежью на приходе.....	11
Тема 5. Формы работы с молодежью на приходе.....	14
Тема 6. Работа с молодежью: пути развития.....	18
Тема 7. Особенности молодежного служения.....	20
Тема 8. Организация молодежных встреч на приходе.....	22
Тема 9. Организация изучения Священного Писания.....	26
Тема 10. Миссия в молодежной среде.....	29
Тема 11. Организация работы с молодежью на приходе «с нуля».....	32
Тема 12. Создание молодежного объединения на приходе.....	35
Тема 13. Особенности работы малой группы.....	37
Тема 14. Проектирование и реализация межприходских, благочиннических и общепархиальных молодежных проектов.....	40
Тема 15. Организация фестивалей, молодежных слетов и форумов.....	43
Тема 16. Варианты информационной поддержки мероприятий.....	48
Тема 17. Группа молодежного клуба в социальной сети.....	50
Контрольные вопросы для самостоятельной работы студентов.....	53
Список литературы.....	56

Тема 1. Необходимость духовно-нравственного воспитания молодежи

План

- 1) Духовно-нравственное воспитание детей и молодежи как приоритетное направление общецерковной деятельности.
- 2) Разделение понятий «молодежное служение» и «молодежная работа».

Краткое содержание

На сегодняшний день стало заметно, что православный приход значительно помолодел. Среди нынешних прихожан все чаще можно видеть старшеклассников, студентов и молодые семьи. Видимо, причин, по которым молодой человек приходит в храм, значительно больше, чем может показаться на первый взгляд.

Поэтому задача священника и ответственных лиц на приходе попробовать разобраться в них, войти в диалог и по необходимости помочь современной молодежи найти свое место в приходской жизни.

Духовно-нравственное воспитание детей и молодежи продолжает оставаться одним из приоритетных направлений общецерковной деятельности. Это определил состоявшийся в 2011 году Архиерейский Собор Русской Православной Церкви. В настоящее время особо остро стоят вопросы организации активной церковной работы с детьми и молодежью, объединения молодых людей для участия в жизни Церкви.

Становление взглядов юношества происходит очень быстро. Поэтому важно вести работу в области духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения. Ведь, вступая во взрослую жизнь и становясь полноправными членами общества, молодые люди приносят в него те идеалы, которые усвоили в детстве от

своих родителей, школьных педагогов, старших наставников.

Что касается служения самой молодежи, то стоит отметить, что главное дело Церкви — это спасение человеческой души, которое должно совершаться, по слову Христа, через служение ближнему. Поэтому одна из главных задач прихода заключается в организации деятельности, соответствующей главному принципу евангельского служения. Там, где эта задача уже успешно реализуется в виде просветительской, социальной или иной деятельности, недавно пришедший молодой человек может попробовать влиться в этот процесс. Также может появиться потребность в организации отдельного молодежного объединения, так как ровесники, движимые единой идеей, могут оказаться более способными к самоорганизации, а не успевший угаснуть или все еще пылающий юношеский задор, помноженный на искреннее желание принести пользу, может дать качественно иной результат.

В настоящее время необходимо объединять все молодежные инициативы в целостную многоуровневую программу. Важен качественный переход от частных инициатив к выстраиванию системы духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения. В качестве основных задач можно назвать активизацию молодежного служения на каждом приходе; развитие системы обучения ответственных за молодежную работу; разработку общепархиальных молодежных программ; активизацию работы со студенчеством; реализацию международных молодежных проектов; методическое обеспечение молодежной работы.

В Церкви часто употребляют в неправильном контексте и путают понятия «молодежное служение» и «молодежная работа».

Для удобства уточним их сущность:

- **работа с молодежью** (молодежная работа) – деятельность священника, ответственных лиц на приходе по образованию и воспитанию молодых людей;
- **служение молодежи** (молодежное служение) – деятельность самих молодых людей, направленная на помощь ближнему и Церкви.

Тема 2. История развития молодежного служения и молодежной работы в Русской Православной Церкви

План

- 1) Вопрос организации православных молодежных объединений до 90-х годов XX века.
- 2) Принятие закона «О свободе совести и религиозных организациях».
- 3) Особенности работы с молодежью в начале 90-х годов.
- 4) Направления церковной молодежной работы с 2000-х годов.

Краткое содержание

Вопрос организации православных молодежных объединений в истории Русской Православной Церкви до конца XX в. никогда отдельно не поднимался. В предреволюционные годы об этом не могло быть и речи, так как революционный дух, проникавший во все слои общества, способствовал формированию в семинариях антиправительственных кружков.

В советские годы, по понятным причинам, подавлялись любые церковно-общественные инициативы, тем более связанные с вовлечением молодежи в жизнь Церкви.

И лишь только в 1990 г. после принятия закона «О свободе совести и религиозных организациях» создались благоприятные условия для развития разносторонней церковной деятельности, в том числе православных молодежных объединений.

В декабре 1990 г. Священный Синод вынес решение о создании единой молодежной организации Русской Православной Церкви. 25 января 1991 г., в день памяти святой мученицы Татианы, на съезде православной молодежи, проходившем в МГУ, было создано Всецерковное православное молодежное движение Московского

Патриархата (ВПМД). В него вошли представители появившихся уже православных братств, молодежных организаций при приходах, скаутских групп. Это событие стало отправной точкой активного развития молодежного служения в Русской Православной Церкви.

В 1996 году в Коломне было организовано, существующее и поныне первое в Московской епархии православное молодежное братство св. благ. кн. Димитрия Донского, которое за последующие годы объединило несколько сотен юношей и девушек в возрасте от 14 до 30 лет.

Работа с молодежью в начале 90-х годов сводилась к интерпретациям опыта дореволюционных воскресных школ в рамках советского педагогического наследия. То есть, по сути, по-советски воспитанные люди пытались реконструировать некие педагогические системы не вполне понятные им самим.

Многочисленные попытки создать на формальной основе те или иные молодежные объединения при Церкви (Всероссийское православное молодежное движение, православные следопыты, молодежные клубы) в основном заканчивались без видимого успеха. Живая работа велась лишь на тех приходах, где настоятель лично желал, имел возможность и был готов идти на определенные жертвы ради работы с молодежью.

За 10 лет плодотворной деятельности Церкви в молодежной среде созрело более глубокое видение соответствующей проблематики, отразившееся в «Концепции молодежного служения Русской Православной Церкви», принятой Священным Синодом в апреле 2000 г. В ней, в частности, говорилось о том, что «сегодня назрела еще одна потребность церковного служения — в организации молодых людей, и это теперь непосредственная задача приходской общины».

На основании Определения Священного Синода Русской Православной Церкви от 5-6 октября 2011 года был утвержден документ «Об организации молодежной работы в Русской Православной Церкви».

В нем отмечается, что церковная молодежная работа включает

в себя как организацию молодых членов приходских общин, так и миссию среди городской и сельской молодежи, студентов, школьников, членов общественных молодежных объединений.

Тема 3. Особенности работы с молодежью

План

- 1) Предпосылки необходимости церковной работы с молодежью.
- 2) Уровни координации церковной молодежной работы.

Краткое содержание

Необходимость и важность церковной работы с молодежью имеют своим обоснованием учение Священного Писания о многообразии форм и методов апостольского служения Церкви, которая обращается с проповедью Евангелия ко всем людям без исключения. Этот общий миссионерский принцип был сформулирован св. апостолом Павлом: *«Для Иудеев я был как Иудей, чтобы приобрести Иудеев; для подзаконных был как подзаконный, чтобы приобрести подзаконных; для чуждых закона - как чуждый закона, - не будучи чужд закона пред Богом, но подзаконен Христу, чтобы приобрести чуждых закона; для немощных был как немощный, чтобы приобрести немощных. Для всех я сделался всем, чтобы спасти по крайней мере некоторых»* (1 Кор. 9:22).

Церковь в своем миссионерском и пастырском служении должна всегда искать и находить те формы проповеди, которые были бы актуальны и понятны для людей разных возрастов, национальностей и профессий.

Сегодня перед Русской Православной Церковью с особенной остротой стоит вопрос о воцерковлении молодежи, духовно-нравственное состояние которой имеет определяющее значение для будущего нашей Церкви и общества.

Координация церковной молодежной работы осуществляется по следующим уровням:

- общецерковный;

- епархиальный;
- благочиннический;
- приходской.

1. Общецерковный уровень

На общецерковном уровне работу с молодежью возглавляет Синодальный отдел по делам молодежи Московского Патриархата. Это координационный орган по отношению к аналогичным учреждениям, действующим в Самоуправляемых Церквях, Экзархатах, Митрополичьих округах и епархиях. Он имеет право обращаться в пределах своей компетенции к епархиальным архиереям и руководителям других канонических подразделений, направлять им свои нормативные документы и запрашивать соответствующую информацию

2. Епархиальный уровень

Общее руководство епархиальными подразделениями, действующими в области работы с молодежью, осуществляют правящие архиереи. Для организации молодежной работы в епархии действует епархиальный отдел по делам молодежи, который в своей работе руководствуется общецерковными нормативными документами, указаниями правящего архиерея, рекомендациями Синодального отдела по делам молодежи.

3. Благочиннический уровень

На уровне благочиния общая организация, координация и контроль работы с молодежью ведутся под руководством благочинного. Непосредственное осуществление этой работы должно быть возложено на штатного ответственного за молодежную работу в благочинии. Ответственный за молодежную работу в благочинии назначается на должность и освобождается от должности епархиальным архиереем по представлению председателя отдела по делам молодежи епархии, согласованному с

благочинным. Ответственный за молодежную работу в благочинии зачисляется в штат одного из приходов благочиния с окладом согласно штатному расписанию. Ответственный за молодежную работу в благочинии подчиняется благочинному и согласовывает свою деятельность с председателем отдела по делам молодежи епархии. Благочинный имеет попечение о привлечении средств для проведения молодежных программ и мероприятий в благочинии.

4. Приходской уровень

На приходском уровне общая организация, координация и контроль работы с молодежью находятся в компетенции настоятеля. Непосредственное осуществление этой работы должно быть возложено на штатного ответственного за молодежную работу, в тех приходах, где есть возможность создать такую штатную единицу. Решение о возможности или невозможности принимает приходской совет во главе с настоятелем по согласованию с благочинным и епархиальным отделом по делам молодежи.

Тема 4. Цели и задачи работы с молодежью на приходе

План

- 1) Цели работы с молодежью на приходе.
- 2) Задачи молодежной работы на приходе.

Краткое содержание

Молодежная работа на приходе ведется для того, чтобы научиться юношам и девушкам жить настоящей жизнью, приносящей истинную радость, которая имеет глубокий, смысл, открывает путь к реализации Богом данных талантов.

Перечислим **цели** работы с молодежью на приходе:

1. Воцерковление всех сторон жизни молодого человека.

Процесс православного образования должен охватить все стороны жизни молодого человека. В том числе и такую важную для него, как свободное время - внеурочное время, выходные дни, каникулы. Молодой человек должен иметь возможность организовать свой досуг в церковной общине (найти ответы на самые сокровенные и важные вопросы, получить опыт общежития и даже основы практических жизненно важных навыков).

Очень важно организовать такую деятельность в союзе с семьей подростка или юноши.

2. Активно вовлекать молодых людей в диаконическое служение Русской Православной Церкви.

По своей природе молодой человек деятелен, активен. Церковным приходом должен быть востребован потенциал молодого человека. Со времен первохристианских общин участники общины благословлялись на разные служения. Социальное служение молодежи будет иметь с одной стороны самое благотворное влияние на их развитие, как ревностных христиан, а с другой способствовать

расширению диаконии Церкви в современном обществе.

3. Содействовать лучшему пониманию молодыми людьми Православной веры и миссии Церкви в современном мире.

То есть необходимо нести весть о Церкви и спасении в молодежную среду, способствовать распространению в обществе, в молодежной среде, образа жизни, основанного на евхаристическом общении.

4. Содействовать диалогу молодых людей в Православной Церкви.

Воцерковленные молодые люди так же стремятся к общению, обсуждению общих проблем, совместному деланию, к совместному служению ближним. Молодые люди всегда открыты диалогу и с теми, кто разделяет их взгляды и с теми, кого они бы хотели убедить. Возможность ощутить единство православных христиан необходимо для того, чтобы через это открылась миру любовь Божия, явленная в единстве Святой Живоначальной Троицы: «Да будут все едино, как Ты, Отче, во Мне, и Я в Тебе, так и они да будут в Нас едино, - да уверует мир, что Ты послал Меня» (Ин. 17, 21).

5. Содействовать священнослужителям, активным мирянам Русской Православной Церкви в приобретении опыта работы с молодежью.

Крайне важно подготовить священника, активных мирян к молодежной работе. Эта общая задача православных учебных заведений, отдела по религиозному образованию и отдела по делам молодежи.

Исходя из данных целей формируются **задачи** молодежной работы на приходе:

- собрание, обобщение и распространение опыта работы с молодежью на приходском, благочинническом и епархиальном уровнях;

- организация общения православных молодых людей в форме диалога, обмена мнениями, дискуссий;
- создание информационного пространства для молодых православных людей;
- вхождение в информационное пространство молодых людей находящихся вне Церкви;
- организация семейного досуга для воцерковленных и желающих воцерковиться семей;
- создание условий для дополнительного развития детей и юношества;
- подготовка педагогов к осуществлению деятельности по православному воспитанию на приходском уровне;
- подготовка священнослужителей, активных прихожан, слушателей православных учебных заведений к осуществлению педагогической, воспитательной деятельности;
- координация молодежного служения на различных уровнях Русской Православной Церкви;
- содействие возможности получения духовного окормления существующим молодежным объединениям, выражающим желание находиться под омофором Русской Православной Церкви.

Тема 5. Формы работы с молодежью на приходе

План

- 1) Формы работы с молодежью на приходе.
- 2) Типологизация молодежных групп в Церкви.

Краткое содержание

Работа с молодежью на приходе может иметь различные формы, в частности:

- регулярные тематические встречи с духовенством и специально приглашаемыми гостями;
- воскресные школы;
- вероучительные (катехизаторские) занятия;
- группы по изучению Священного Писания;
- миссионерские акции и поездки;
- социальные проекты;
- интернет-проекты;
- совместный просмотр и обсуждение кинофильмов (киноклубы);
- проведение социальных акций (против абортов и зависимостей).
- проекты по профилактике зависимостей;
- паломнические поездки;
- молодежные лагеря;
- спортивные мероприятия;

- военно-патриотические клубы;
- туристические походы;
- кружки по интересам;
- клубы молодой семьи.

При выборе наиболее эффективных приемов работы с молодежными группами следует учитывать их социальную направленность, степень религиозной информированности и способность к восприятию преподаваемого им православного учения. Необходимо творческое применение самых разнообразных методов духовного просвещения.

В настоящее время существует следующая типологизация молодежных групп:

1. Воцерковленная молодежь, различающаяся по степени общественной активности и уровню осознания своего места в Церкви.

Для этой группы необходимо:

- применять различные формы участия в церковном и общественном служении;
- устранять барьеры в церковном сознании (дистанцию между клиром и мирянами, боязнь инициативы и ответственности), препятствующие такому участию;
- способствовать появлению и реализации молодежных инициатив;
- побуждать церковную молодежь к проявлению личной активности.

2. Неофиты, недавно пришедшие к православной вере, еще мало знающие основы Православия и часто переоценивающие свою компетентность в разных вопросах церковной жизни.

Подходящими методами работы в этой среде являются:

- катехизация, основанная на традициях церковного просвещения;
- вовлечение в практическую деятельность общины под руководством воцерковленных людей.

3. Невоцерковленная молодежь, в целом позитивно относящаяся к Православию.

Наиболее целесообразно при работе с этой группой молодежи:

- привлекать молодых людей к различным формам досуговой или творческой деятельности, не противоречащим православной духовности.

4. Молодежь, выбравшая другие христианские конфессии или иные традиционные религии, но сохранившая уважительное отношение к Православию и не отрицающая возможности диалога с православными.

Наиболее эффективным методом взаимодействия с представителями этой группы является:

- разработка и осуществление образовательных и культурных программ, имеющих просветительскую направленность (например, семинары по вопросам экологии или противодействия наркомании и т.п.).

5. Невоцерковленная молодежь, равнодушно относящаяся к Православию или к религиозной жизни в целом, является наиболее многочисленной и потому самой важной группой невоцерковленной молодежи.

Для успешной работы с этой группой необходимо:

- разрушение ошибочных стереотипов восприятия Церкви и духовной жизни;
- формирование новых представлений, создающих мотивацию

к созидательному духовному развитию.

Основополагающими принципами в общении с такой молодежью являются искренность, открытость и терпение, не навязывание внешних форм Православия, а подготовка почвы для сознательного воцерковления. Формы занятий с этой группой могут быть различными; они должны быть привычными для современной молодежи, но при этом – наполненными христианским содержанием.

6. Молодежь, негативно настроенная к Церкви.

При работе с такими людьми лучше всего:

- вести диалог в духе любви и упования на помощь Божию, ибо Бог «хочет, чтобы все люди спаслись и достигли познания истины» (1 Тим. 2, 4).

Тема 6. Работа с молодежью: пути развития

План

- 1) Вовлечение молодежи в активное христианское служение.
- 2) Привлечение новых людей к молодежной работе в Церкви.

Краткое содержание

Отметим, что работа с молодежью – это, прежде всего, вовлечение молодежи в активное христианское служение. Главное - создать при храмах такие молодежные группы (команды), которые смогут не только занять себя добрым делом или организовать свой досуг, но и вовлечь в свою деятельность молодежь прихода и молодежь близлежащих домов.

Церковь в своем миссионерском и пастырском служении должна всегда искать и находить те формы проповеди, которые были бы актуальны и понятны для людей разных возрастов, национальностей и профессий. Сегодня перед Русской Православной Церковью с особенной остротой стоит вопрос о воцерковлении молодежи, духовно-нравственное состояние которой имеет определяющее значение для будущего нашей Церкви и общества.

Благодаря миссионерским усилиям Православной Церкви молодое поколение должно услышать от пастырей и верующих сверстников живые и убедительные ответы на свои поиски и вопрошания, обрести в Церкви подлинные ценности и надежные жизненные ориентиры, получить необходимые условия для раскрытия своего внутреннего духовно-нравственного потенциала.

К молодежной работе в Церкви планируется дополнительно привлечь большое количество людей на общецерковном, епархиальном, благочинческом и приходском уровнях. Безусловно, этим людям, помимо крепкой веры и стремления вести работу с молодежью, необходимы и специальные знания о молодежной

политике в России и ее регионах, о традициях, методиках, мероприятиях, результатах социологических исследований молодежной среды. Эти знания должны быть ориентиром, опорой на существующий опыт и его результаты, информацией к размышлениям и эффективным действиям в отношении молодых сограждан.

Тема 7. Особенности молодежного служения

План лекции 1

- 1) Церковное служение.
- 2) Принципы молодежного служения на приходе.

Краткое содержание

Призыв к деятельному служению, обращенный к современной молодежи, способен привести ее в лоно Православной Церкви. В Церкви молодое поколение может обрести истинные ценности, ориентиры, жизненную опору, получить подлинные условия для раскрытия своего внутреннего потенциала. В церковном служении человек духовно приходит в «меру полного возраста Христова» (Еф. 4, 14) Ибо и Сам Господь Иисус Христос говорит Своим ученикам: *«Сын Человеческий не для того пришел, чтобы Ему служили, но чтобы послужить и отдать душу свою...»* (Мк. 10, 45).

Организация молодежного служения на приходе базируется на следующих принципах:

1. Личностный характер общения.

Общение с людьми должно строиться на уважении их как свободных личностей. Так же необходимо, чтобы в молодежном служении принимали активное участие глубоко церковные люди.

2. Учет индивидуальных и возрастных особенностей.

Каждому человеку свойственны индивидуальные характеристики: возрастные, психологические (темперамент, способности), культурные. Игнорирование этих особенностей приводит к обезличиванию общения, пагубно отражается на воспитательном процессе.

3. Не назидание, а живое общение.

Все люди нуждаются не в словесном назидании, а в живом искреннем внимании, интересе к их жизни.

4. Совместное участие.

Очень важно, чтобы характер церковной деятельности, социального служения, к которому привлекается молодежь, носил не специфически воспитательный характер, а был в равной степени близок, интересен и важен для всех участников, включая организаторов.

5. Основа молодежной работы - церковный приход.

Основным местом организации служения молодежи и для молодежи должен стать церковный приход, церковная община. Где бы эта деятельность ни строилась - в детском лагере, больнице, церковно-приходской школе, она должна быть тесно связана с жизнью церковной общины. Все, что строится в такой работе, осуществляется с благословения священноначалия и приходского духовенства.

6. В семье и через семью.

Всеми возможными силами необходимо привлечь семью молодого человека к делу молодежного служения. В воцерковленной семье наиболее полно будет осуществляться христианский идеал служения ближнему.

7. Простота отношений.

Отношения, которые складываются между участниками молодежного служения, должны нести черты евангельской простоты.

8. Принцип системности.

Молодежное служение не может вестись от случая к случаю, а требует величайшей ответственности и последовательности.

9. Принцип целостности.

Молодежное служение, которое осуществляется на православном приходе, не должно быть обособленным. Оно должно быть продолжением всех сторон жизни прихода. Оно является продолжением литургической жизни. Молодежное служение должно быть частью миссионерского, образовательного, диаконического и других направлений деятельности православной общины.

Тема 8. Организация молодежных встреч на приходе

План

- 1) Необходимость организации общения молодых людей на приходе.
- 2) Особенности общения с новичками.
- 3) Первая встреча с новичками.
- 4) Рекомендации по организации общения молодежи на приходе.

Краткое содержание

Церковный приход должен уделить особое внимание возможности организовать общение молодых людей. Общение, в котором молодежь могла бы, в первую очередь, обрести реальный опыт церковной жизни, выразить себя в диаконическом служении, найти благочестивых друзей.

Общение в данном случае рассматривается в непосредственном своем значении и в том смысле, что для молодого человека всякая деятельность является частью его диалога с окружающими.

Для того, чтобы сделать первый шаг к такому общению достаточно просто пригласить приходскую молодежь для совместного чтения Евангелия, беседы и чаепития. Даже если будет беседа только с двумя молодыми прихожанами, не пройдет и года — слушателей будет в разы больше

Крайне важно уделить внимание новичкам – тем, кто впервые приходит на встречи и мероприятия молодежного клуба при храме. Главная цель при этом - скрасить дискомфорт, возникающий от нахождения в незнакомой обстановке. А именно:

- познакомить с жизнью клуба;

- выявить интересы человека;
- выявить религиозные запросы.

На первой встрече встречающим следует:

- познакомиться с новичком и выяснить максимум информации о нем (где учится или работает, чем увлекается, как относится к Церкви, какова степень воцерковленности, какова цель прихода в клуб;

- кратко рассказать о клубе;
- направить в подходящую компанию других участников клуба.

«Подходящая компания» затем действует следующим образом:

- рассказывает о молодежном клубе;
- рассказывает об общении участников вне клуба и приглашает новичка на одну из них;
- показывает фотоальбом;
- приглашает в сообщество клуба в социальных сетях, на форум в сети Интернет.

Представим рекомендации по организации общения молодежи на приходе.

1. Начинаящему **молодежному лидеру не следует впадать в официальные отношения с подопечными**. Отстраненность, которой руководитель объединения может прикрывать свою боязливость, в конечном итоге отпугнет от него молодых людей, ищущих искренности общения, открытых отношений, отдыха души. Разумеется, как руководителю, необходимо употреблять волю для организации деятельности. Однако, необходимо помнить, что авторитет этот, во-первых, уже имеется в силу благословения настоятеля, а, во-вторых, должен быть основан на любви, искренности и доверии.

2. Не стоит пытаться объединить подопечных в борьбе против чего-либо. Важно всегда помнить, что христиане объединены не столько против греха и дьявола, сколько вокруг Христа Спасителя. В отличие от рок-музыкантов, проводящих свои фестивали всегда против чего-либо (наркотиков, алкоголизма, рака, коммунизма и т.д.), христиане всегда собирались и собираются за (добродетель, благочестие, радость, веру и т. п.).

3. Необходимость регулярных встреч. Стабильность встреч и общения образует некий базис, на котором строятся все прочие мероприятия. В норме встречи в клубе должны проходить не реже одного раза в неделю. При этом необходимо согласовать день недели и время, максимально удобные для большинства членов клуба. Совершенно необязательно, чтобы это была суббота или воскресенье. Как показывает практика, молодые люди охотнее приходят на встречи вечерами рабочих дней, предпочитая оставлять выходные для своих личных дел. Например, оптимальным днем для встреч может стать пятница. Время – с 18:30 и примерно до 20:30 - 21:00.

4. Символика клуба – важнейший фактор объединения. С первых же дней существования молодежного объединения необходимо позаботиться о разработке клубной символики, после чего изготовить флаги, футболки, блокноты, бейджики и прочее с изображением эмблемы клуба. С данной символикой молодежь будет выступать на спортивных соревнованиях, участвовать в парадах, общецерковных массовых мероприятиях, и т. д.

5. Активное общение молодежи в социальных сетях. Необходимо выяснить, в каких социальных сетях состоят члены клуба, после чего «передружиться» друг с другом в интернете. В той же социальной сети нужно образовать группу клуба. Все это позволит оперативно обмениваться информацией с подопечными. Смс-рассылки не являются в этом плане решением вопроса, поскольку не способны заменить собой интернет-конференцию всех членов клуба и, к тому же, могут ощутимо ударить по карману самого организатора.

6. Духовное окормление священника необходимо для успешного ведения жизни клуба. Несмотря на большую занятость, батюшки должны посещать клуб хотя бы один раз в несколько недель. По опыту, у молодых людей возникает много вопросов, требующих решения с духовником. К тому же без контроля со стороны священства, встречи в клубе легко могут перерасти в некий «праздник непослушания», завести молодых людей в дебри греха или заблуждения. Также может возникнуть чувство заброшенности, ненужности организуемой работы приходу и священноначалию. Также очень важно попросить настоятеля храма обязать священников привлекать в клуб молодых людей, приходящих на исповедь. В связи с этим очень хорошо снабдить духовников неким подобием визитных карточек с координатами молодежного лидера.

7. Фотофиксация. Фотографии встреч, поездок, мероприятий – все это живая история не только Вашего клуба, но и всего прихода. Фотографии также пригодятся Вам при составлении годовых отчетов в Патриархию.

Тема 9. Организация изучения Священного Писания

План

- 1) Преимущества совместного изучения молодежью Священного Писания.
- 2) Методика проведения встреч.
- 3) Особенности чтения Священного Писания.

Краткое содержание

Совместное изучение молодежью Священного Писания способствует приобретению осмысленной веры, а в дальнейшем — и знаний о ней.

Методика проведения встреч зависит от подхода ведущего, возраста участников, цели, степени воцерковленности и богословской образованности участников и т.п.

Главная задача при этом – попытаться воспринять Священное Писание как голос Божий, как обращение Христа Спасителя напрямую к сердцу человека.

Поскольку Священное Писание — это откровение Божие, то читать, понимать, изучать его, прежде всего, необходимо на основе духовного опыта, на основе молитвенного обращения к Богу. Именно этим обусловлена необходимость чтения Священного Писания в молитвенном духе, молитвенном настрое.

Не стоит говорить о постороннем. Даже делиться жизненным опытом стоит именно как опытом следования Евангелию в своей жизни или жизни знакомых на конкретных жизненных примерах. Чтобы не перебивать друг друга, существует традиция обсуждения по кругу. К каждому участнику надо относиться не только с уважением, но и с чуткостью.

Читать Священное Писание следует небольшими отрывками, с молитвой и размышлением. Варианты прочтения могут быть разными: отрывок может прочесть ведущий или его помощник, ведущий может попросить кого-нибудь из участников, или кто-либо из участников может озвучить свое желание прочесть текст. Также отрывок может быть прочитан всеми участниками встречи по стиху — по очереди. Главное при чтении — не торопиться.

Чтение должно быть регулярным и систематическим (последовательным), проходить в специально отведенное для этого время. Очень важно соблюдать тишину – прежде всего, внутреннюю, – ведь голос Бога подобен дуновению тихого ветра. Полезно заучивать Слово Божие наизусть, особенно отрывки из Евангелия и Псалтири.

Часто при чтении текста он понимается не так, как его понимал автор. Это обусловлено индивидуальными моментами восприятия, историческими и культурными моментами. Читатель дает ему как бы собственное толкование (даже не входя в детали). То же происходит и в процессе перевода. Поэтому полезно пользоваться различными историко-филологическими комментариями и словарями, разными переводами, особенно освященными церковной традицией.

Более важно замечать все детали повествования, будь то слово поучения или некоторое действие. Каждая буква Св. Писания может учить того, кто относится к Слову Божию с благоговейным вниманием.

Следует бережно относиться к Слову Божию: нельзя вычитывать из него то, что нам хотелось бы услышать, замалчивая остальное (часто – для самооправдания).

Это неверно и точки зрения христианской нравственности, и с точки зрения методологии: Библия – это не сборник разнородных стихов, каждый из которых самодостаточен, но целостное произведение, и потому правильно понять какое-то место можно только в контексте всего Писания.

Почти всегда для прояснения смысла текста требуется также обращение к ближайшему контексту, поэтому полезно по крайней мере просматривать предыдущее и последующее повествования читаемой книги.

Один из самых верных способов чтения Священного Писания – в связке с житиями святых. Подражая их подвигам в меру своих сил, читатель будет понемногу расти и в понимании Слова Божия.



Школа православного молодежного актива



Спортивные Георгиевские Игры



Проект «Есть такой праздник»



Православный молодежный лагерь



Молодежный Сретенский бал



Международный съезд православной молодежи



Международные образовательные рождественские чтения



Волонтерская программа «Помоги ближнему»

Тема 10. Миссия в молодежной среде

План

- 1) Основные направления деятельности миссионерской работы среди молодежи
- 2) Миссионерские богослужения.

Краткое содержание

Миссионерская работа предполагает создание благоприятных условий для реализации православной молодежью своих творческих устремлений и потребностей, что предусматривает взаимное общение не только в храме, но и во внебогослужебное время. Для этого могут быть использованы детские лагеря, походы, паломнические поездки, группы содействия немощным прихожанам и многие другие формы деятельности.

Для проведения миссии среди молодежи необходимо иметь в виду следующие **основные направления деятельности**:

- приобщение к литургической жизни и воцерковление людей, недавно пришедших в Церковь;
- просветительская деятельность, направленная на формирование у людей правильного представления об иерархии христианских ценностей, создание для этой цели современной научно-богословской методологической базы;
- привлечение новых лиц к христианскому служению (трудовая помощь храмам и монастырям, работа в детских лагерях, помощь ветеранам, немощным людям, переписка с заключенными и др.);
- создание открытой христианской социокультурной молодежной среды;

- организация специализированной помощи молодым людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию или различные виды зависимостей (например, телефонная служба доверия, частные личные беседы, интернет-форум с возможностью задать вопрос катехизатору или священнику, консультации православного психолога, программы по реабилитации пострадавших от алкогольной, наркотической зависимости, а также бывших членов деструктивных сект);

- продуманное использование в миссионерской деятельности среди молодежи современных форм творчества: музыкального, литературного, художественно-изобразительного и т.п.

Важную роль в миссии среди молодежи играют **богослужения**.

Богослужение Церкви всегда носит миссионерский характер, закрепленный в свято хранимых Церковью чинопоследованиях. Литургические молитвы за оглашенных свидетельствуют о том, что Церковь простирает свою любовь и на тех, кто живет пока еще вне полноты общения с Богом и Церковью. А богослужебная проповедь представляет собой особую форму осуществления вероучительного попечения Церкви о своих пасомых.

Каждый член христианской общины нуждается в полноценном участии в литургической жизни. Напряженная духовная жизнь включает в себя постоянное самоиспытание, следование заповедям Христовым, истинное покаяние, воздержание, стремление к сознательному единству духа, веры и дел.

Ради облегчения вхождения и пребывания невоцерковленного человека в Церкви целесообразно предоставить приходам, по благословению священноначалия, право проведения особых **миссионерских богослужений**, в которые были бы внесены элементы катехизации. Богослужебные тексты и совершаемые священнодействия по ходу службы комментируются и поясняются. При этом не нарушаются цельность службы и молитвенный настрой верующих.

Комментировать службу может не только священник, но и мирянин с благословения настоятеля храма. При этом молодой человек должен быть воцерковленным, желательно с богословским образованием (семинария или теологический факультет ВУЗа), имеющий авторитет среди прихожан.

По опыту прихожане выражают большой интерес к подобного рода службам, которые помогают лучше узнать богослужение Православной Церкви.

Тема 11. Организация работы с молодежью на приходе «с нуля»

План

- 1) Пошаговый план действий.
- 2) Алгоритм достижения цели.

Краткое содержание

Первое, с чего нужно начать – это молитва. Молитва о том, чтобы Господь послал сил и поддержал в этом нелегком труде.

Представим **пошаговый план действий** по организации работы с молодежью на приходе «с нуля»

1. Анализ ресурсов.

Необходимо проанализировать существующую ситуацию в районе (населенном пункте) по отношению к храму. А именно: особенности района, наличие учебных заведений, больниц и т.п. Следует проанализировать материальные и человеческие ресурсы, которые планируется привлечь к данной деятельности.

Полезным будет составить следующую таблицу:

Что имеется	Что хочется сделать	Что реально воплотить

2. Написание плана действий.

Здесь необходимо выбрать конкретное дело по работе с молодежью.

3. Разговор с настоятелем.

К настоятелю храма следует идти после того, как имеется информация по будущей деятельности.

4. Поиск молодежи. Информирование.

Здесь опять пригодится таблица в колонками:

Где искать	Кого искать	Как привлекать

В том, где искать молодежь, поможет пункт 1 (ресурсы).

Крайне важную роль играет грамотное информирование молодежи о храме, планируемых мероприятий и работе с молодежью в целом:

- в сети Интернет через социальные сети;
- расклейка объявлений на улицах;
- размещение объявлений в учебных заведениях;
- размещение объявлений в библиотеках;
- и т.д.

5. Встреча с молодежью

Первая встреча с молодыми людьми – это, прежде всего, знакомство:

- рассказать о храме;
- изложить план действий;
- рассказать о будущих мероприятиях;
- выяснить, что интересно самой молодежи;
- обязательно договориться о следующей встрече.

Таким образом, представляется уместным вспомнить один из так называемых «законов успеха». **Достижение цели** состоит из трех пунктов:

1. постановка цели: организация молодежной работы;

2. уяснение жертв, на которые необходимо будет пойти ради достижения намеченной цели (быть готовым пожертвовать своим личным временем, силами, нервами, переступить через страхи, нерешительность, лень, неорганизованность и т. д.)

3. отдача того, чем решили пожертвовать: решимость поступиться собой и выйти из своей зоны комфорта отличает того, кто вечно ругает темноту от того, кто, в конце концов, встает и включает свет.

Тема 12. Создание молодежного объединения на приходе

План

- 1) Цели православного молодежного клуба.
- 2) Молодежный руководитель.

Краткое содержание

Молодежь по своей природе очень активна и жаждет проявить себя. Но у многих молодых прихожан существует потребительское отношение к Церкви и они не готовы быть деятельными участниками приходской жизни.

Чтобы помочь молодому человеку остаться со Христом в Его Церкви создаются молодежные объединения при храмах.

Цели православного молодежного клуба:

1. помочь влиться в церковную жизнь;
2. удержаться в Церкви;
3. сформировать мотивацию активного участия в жизни прихода и общества.

Для достижения цели №1 необходимо:

- практически научить молодого человека, как готовиться к таинствам;
- помочь освоиться с молитвенным правилом;
- привить интерес к чтению (слушанию) духовной литературы.

Для достижения цели №2 (а также цели №1) следует:

- проводить мероприятия «с полным погружением в православие» (труднические и паломнические поездки в монастырь, крестные ходы);
- открывать новые грани православия;
- организовывать интересный досуг (игры, пикники, балы, поездки в другие города);
- «сдруживать» молодых людей.

Для достижения цели №3 важным будет:

- создавать условия для реализации и развития талантов на ниве служения Церкви;
- сформировать клубные традиции, связанные с помощью храму (уборка, ремонт, разлив святой воды).

Молодежному руководителю необходимо помнить, что от его активности и жизненной позиции во многом зависит активность и вверенных ему подопечных.

Молодежное служение – это не та сфера, в которой можно все делать вполсилы. Заниматься с молодежью «для галочки» не получится. Формальное отношение к своим обязанностям неизбежно будет сквозить в каждом действии и слове. Все это не пройдет незамеченным для подопечных. Какое-то время они будут смиряться, терпеть, но потом неминуемо начнут покидать клуб, храм а, возможно, и Церковь, унося в сердцах досаду или даже обиду и раздражение. Если руководитель по тем или иным причинам не считает для себя возможным искренне предаться вверенному делу молодежной работы, лучше заранее подойти к настоятелю и попросить о переводе на другое послушание.

Несмотря на все сложности молодежной работы, радость и внутреннее удовлетворение от этой деятельности с лихвой покрывают возникающие в ее процессе проблемы и трудности. Интерес к жизни, радостность, энтузиазм и смелость всегда были свойственны верующей молодежи. Вся эта положительная энергия изливается и на всех окружающих, является живой проповедью радости во Христе, наглядным примером созидательной силы вечно молодой Православной Церкви.

Тема 13. Особенности работы малой группы

План

- 1) Понятие малой группы.
- 2) Цели малой группы.
- 3) Правила работы в малой группе.
- 4) Роли участников в малой группе.

Краткое содержание

Малой группой называется объединение людей от 5 до 9 человек. Такое количество позволяет оптимально общаться, распределять задачи и заменять друг друга в случае необходимости. Ее **цели**:

- **организовать дискуссию для закрепления информации** (после прочтения лекции или текста малая группа позволит задать вопросы, разъяснить сомнения, поделиться свидетельствами);
- **создать пространство личных отношений** (учить новым подлинно христианским отношениям в ней легче, чем в большом коллективе, поскольку все сразу наглядно видно, и возникающие отношения становятся значимыми для участников, продолжаются и тогда, когда группа выполнила свои задачи),
- **развивать самостоятельность участников** (в малой группе выявляются и воспитываются те, кто может брать на себя ответственность и обладает необходимыми данными для того, чтобы руководить, но и рядовые участники учатся мыслить, самостоятельно искать ответы).

Перечислим **правила работы в малой группе**, которые помогают соблюдать внимательную, тактичную, уважительную форму общения на равных.

1. Оставаться «здесь и сейчас». Для этого следует отключать средства связи (информировать о причинах ожидания звонка). Выходить из помещения можно только по действительной необходимости.

2. Соблюдать регламент высказываний (1-3-5 минут). Это дает возможность высказаться всем и учиться более четко формулировать свои мысли.

3. Не перебивать высказывающегося. Говорит всегда только один человека. И когда он говорит, все внимательно слушают, не переговариваются.

4. «Я»-высказывания употреблять только от своего имени, не говорить «ты», «мы», «они». Именно так происходит наименее травмирующее выражение чувств.

5. С уважением относиться друг к другу.

6. Группа - пространство безопасности и доверия.

Перечислим роли участников в малой группе:

1. Ведущий.

Задачи ведущего сводятся к модерации, то есть он должен:

- обозначить правила и следить за их выполнением,
- спровоцировать дискуссию,
- помогать группе выйти из тупика,
- следить за атмосферой в группе и регламентом.

2. Помощник ведущего:

- наблюдает за процессом и дает в конце обратную связь (но при этом тоже участвует);
- молится;

- заменяет ведущего в трудной ситуации, работая вместе и на ведущего, не допуская конкуренции.

3. Таймер – следит за временем, предупреждает заранее об окончании работы или времени, выделенного на задачу.

4. Секретарь – записывает все, что говорится, теми же словами, минимально вмешиваясь в формулировки. Если непонятно, переспрашивает. Задача – адекватно зафиксировать все, что говорилось. Сам говорит, выйдя из роли на время, попросив кого-то взять на себя эту роль.

5. Докладчик – анализирует, суммирует и наглядно представляет все высказанное на группе.

Тема 14. Проектирование и реализация межприходских, благотворительных и общепархиальных молодежных проектов

План

1. Цели совместных проектов.
2. Преимущества совместных акций.
3. Возможные общецерковные проекты и программы.

Краткое содержание

В настоящее время существует много молодежных проектов (программ, мероприятий) внутри одной епархии, в которых можно поучаствовать, присоединиться или организовать свою акцию.

Целями совместных проектов могут быть:

- построение общецерковной системы молодежного служения;
- развитие служения православной молодежи;
- реализация масштабных молодежных проектов и программ;
- методическая и организационная поддержка молодежной работы;
- подготовка и обучение ответственных за молодежную работу;
- координация деятельности православных молодежных объединений;
- апробация и развитие новых форм работы с молодежью.

Следует отметить, что не нужно бояться совместных проектов с какой-либо организацией. Именно в таких акциях проявляются лидерские качества участников, появляется возможность для развития малых объединений.

Перечислим **преимущества совместных акций:**

- позволяет задействовать большое количество участников;
- за счет своих масштабов приносит большой имиджевый и пиар-эффект;
- при должной организации гарантируется высокий уровень качества и эффективности социального действия;
- оптимизируются затраты участников (временные, финансовые и другие), консолидируются представители разных объединений, приходов в рамках общей проектной идеи;
- за счет четко проработанного алгоритма легко воспроизводится вне зависимости от опыта участников;
- легко складываются в традиции, так как минимально зависят от постоянного состава участников;
- позволяет каждому участнику не только воспроизвести общий алгоритм, но и внести свое видение, относясь к акции творчески;
- привлекательна для молодежи массовостью, мобильностью, масштабом.

При формировании концепции важно учесть следующие **моменты:**

1. идея, которая может объединить участников;
2. состав участников;
3. профессиональный подход к организации.

Также важно помнить, что проект – это временное дружественное, рабочее взаимодействие.

Перечислим возможные **общецерковные проекты** и

программы:

- построение системы общецерковной молодежной работы;
- школа православного молодежного актива;
- проведение коллегий руководителей православных объединений;
- разработка, систематизация и издание эффективных методик по работе с молодежью;
- построение системы работы с учебными заведениями;
- Комплексный миссионерский молодежный проект;
- Волонтерская программа «Помоги ближнему»;
- Молодежный проект «Помощь сельскому храму»;
- дни единых действий православной молодежи (в честь церковных праздников);
- Съезд православной молодежи;
- Молодежный Сретенский (Пасхальный, Рождественский) бал;
- благотворительные ярмарки;
- Фестиваль творчества православной молодежи;
- спортивные юношеские игры;
- Дни славянской письменности и культуры;
- молодежная акция «Россия – за жизнь! Россия - без абортов!»
- Православный молодежный лагерь;
- Миссионерская программа в рамках форума «Селигер»
- Интеллектуальный конкурс «Брейн-ринг».

Тема 15. Организация фестивалей, молодежных слетов и форумов

План

- 1) Этапы организации молодежных массовых встреч.
- 2) Слет православной молодежи.
- 3) Форум православной молодежи.
- 4) Фестиваль православной молодежи.

Краткое содержание

Рассмотрим этапы организации молодежных массовых встреч.

1. Обозначить цели и задачи.

Сначала необходимо понять, для чего проводится мероприятие. Это поможет определиться с формой.

Слет - съезд, собрание членов, представителей какой-нибудь массовой организации

Форум - широкое представительное собрание, в процессе которого люди обмениваются идеями, обсуждают что-либо.

Фестиваль - широкая общественная праздничная встреча, сопровождающаяся просмотром достижений каких-нибудь видов искусства (музыкальный, театральный, кинематографический, фестиваль молодежи и студентов).

2. Определить место проведения.

3. Назначить дату проведения.

4. Проработать состав участников

На слет можно приглашать молодых людей, которые готовы

учиться и работать на благо Родины и Русской Православной Церкви. Как правило, в мероприятии участвуют патриотически настроенные молодые люди из общественных и православных организаций. Заявки на участие молодые люди могут направлять на электронный адрес организаторов.

5. Проинформировать заинтересованных лиц.

Анонс планируемого мероприятия можно разместить:

- на стенде в храме;
- в ВУЗах и ссузах;
- в библиотеках;
- в печатных и электронных СМИ;
- в социальных сетях в Интернете.

6. Детально проработать программу мероприятия.

Рассмотрим подробно **примеры организации** перечисленных выше **форм молодежных мероприятий.**

Слет православной молодежи

Цель - совершенствование молодежной политики Русской Православной Церкви в населенном пункте, повышение христианской ответственности у молодежи, выявление актуальных проблем молодежи и нахождение путей их решения, поддержка социальной активности молодежи, пропаганда традиционных христианских ценностей.

Задачи:

- создание единого пространства общения и взаимодействия, обмена опытом для молодежного православного сообщества, укрепление дружеских отношений - приглашение делегаций молодежи других регионов;

- содействие в развитии христианской ответственности, патриотизма, социальной активности, лидерских и творческих способностей у молодежи, проведение культурно-досуговых мероприятий;

- поддержка молодежных инициатив, ее стимулирование, выявление эффективных технологий работы с православной молодежью и распространение данного позитивного опыта - проведение конкурса авторских молодежных проектов «Континент инициатив православной молодежи»;

Организаторы.

Оргкомитет слета представляет собой коллегиальный орган, призванный осуществлять цели и задачи слета и обеспечивать условия для его подготовки и проведения.

Для участия в работе слета приглашаются специалисты и руководители заинтересованных организаций и специалисты по отдельным профилям.

Форум православной молодежи

Цель - активное вовлечение его участников в реализацию молодежной политики Русской Православной Церкви через формирование проектных инициатив, развитие активной жизненной позиции молодежи.

Задачи:

- создать условия для самореализации молодежи и максимального использования ее потенциала для развития образовательной организации, региона, страны;

- выявить и подготовить эффективные команды для реализации задач молодежной политики Русской Православной Церкви на региональном (федеральном) уровнях;

- организовать и провести образовательные программы, нацеленные на повышение эффективности миссионерской,

социальной и иной деятельности православной молодежи;

- привлечь внимание общественности к проектным инициативам православной молодежи;

Этапы:

- заочный - отбор молодежных проектов конкурсов;

- очный - представление молодежных проектов на финальном мероприятии форума.

Организаторы.

Общее руководство подготовкой и проведением форума осуществляется организационным комитетом. Для непосредственного оперативного управления подготовкой и проведением форума формируется дирекция форума. Дирекция осуществляет:

- координацию подготовки и проведения мероприятий форума;

- информирование участников о проведении конкурсов по различным каналам передачи информации;

- прием заявок на участие в конкурсах по заявленным направлениям;

- разъяснение участникам условий участия в конкурсах;

- обеспечение проведения оценки проектов, поданных на участие в конкурсах;

- сбор и обработку заявок на участие в финале;

- формирование списка участников, а также оперативную связь с участниками форума;

- обеспечение освещения деятельности форума в СМИ и других информационных ресурсах;

- подготовку аналитических отчетов по итогам проведения

форума;

- выполнение иных видов работ, связанных с проведением форума.

Оргкомитет и дирекция могут привлекать к организации и проведению мероприятий форума экспертов и представителей различных профессиональных сообществ .

Фестиваль православной молодежи

Цели и задачи:

- стимулирование участия молодежных групп в церковной жизни

- оказание помощи студенческим организациям и коллективам (в том числе творческим);

- привлечение молодежи к решению глобальных проблем;

- описание модели создания справедливого мира;

- солидарность с молодыми людьми и лидерам студенческих, социальных, экологических и других движений, и др.

Программа:

- встречи обмена опытом;

- конференции;

- семинары;

- форумы;

- концерты;

- выставки.

Тема 16. Варианты информационной поддержки мероприятий

План

- 1) Виды информационной поддержки.
- 2) Особенности подготовки и проведения акции.

Краткое содержание

1. Формирование поля информационных партнеров:

- организация работы с дружественными СМИ, заинтересованными в освещении мероприятия,
- оперативное предоставление редакциям соответствующих СМИ эксклюзивной информации и размещение анонсов.

2. Размещение рекламы мероприятия в медийном пространстве.

При соответствующих возможностях бюджета мероприятия эффективным оказывается размещение анонсов мероприятия в СМИ на коммерческой основе. Различают три основных вида пресс-релизов

- накануне события (анонсирующий);
- в ходе мероприятия (промежуточный);
- после события (итоговый).

3. Запуск сайта в сети Интернет:

Интерактивное размещение информации, связанной с подготовкой мероприятия, в сети Интернет - сравнительно недорогой способ оповещения.

4. Пресс-конференция накануне мероприятия.

Дополнительный информационный повод, связанный с публичным выступлением лидеров организаций, проводящих массовое мероприятие, непосредственно накануне его, подогреет к нему интерес со стороны СМИ и общественности.

При подготовке акции и ее освещении стоит уделить внимание следующим аспектам:

- креатив (творческие идеи);
- медиаплан (освещение акции в медиа-пространстве);
- режиссура, драматургия (действие, движение).

Удачный **креатив идей и образов** позволит привлечь внимание к акции, верно донести смысл, работать с широкой целевой аудиторией. Нужно искать смыслы и образы, трогающие представителей разных социальных групп. *Удачный пример* – флэш-моб «Мыльные пузыри в городе». Легкий позитив в радужном оформлении, радующий всех от мала до велика. Все СМИ сняли, показали, написали. Творчески мыслить необходимо учиться. Можно посмотреть торговую рекламу, изучить примеры ярких образов, найденных другими, использовать чужие яркие интересные образы в своей интерпретации.

Ожидаемый резонанс от мероприятия формулируется в **медиаплане** акции: кто из журналистов посетит мероприятие, какие СМИ покажут, кто напечатает и сколько раз.

Акция будет однозначно привлекательна для СМИ, только если в ней заложены две составляющие (**зрелище и содержание**). Зрелищность предполагает необычные, интересные образы в акции, динамику происходящего.

Тема 17. Группа молодежного клуба в социальной сети

План

- 1) Преимущества социальных сетей.
- 2) Популярные социальные сети в России.
- 3) Пример ведения группы в социальной сети.

Краткое содержание

Социальные сети на службе Церкви можно рассмотреть двояко: как место для миссионерской деятельности, и как место общения самих православных. Святейший Патриарх Кирилл говорит о важной роли социальных сетей, которые дают возможность диалога и способствуют возрождению эпистолярного жанра

К плюсам социальных сетей относят:

- обретение новых единомышленников и друзей;
- расширение кругозора;
- обогащение знаниями;
- оперативный доступ к интересующим новостям;
- приятное времяпрепровождение с действительно интересными пользователю людьми, список которых он формирует сам.
- приобретение ценного опыта общения;
- для людей с физическими недостатками и дефицитом общения – это едва ли не единственный способ иметь круг общения и действовать на равных в обществе;
- возможность мгновенного тиражирования и цитирования событий на обширную аудиторию.

В России наиболее популярны следующие социальные порталы:

1. Odnoklassniki — имеет довольно ограниченные по сегодняшним меркам возможности, однако очень популярен благодаря простоте интерфейса и низкому потреблению трафика.

2. Vkontakte имеет богатый и современный программный сервис. Работа с сайтом требует определенных навыков, но зато предоставляет молодежи гораздо больше возможностей для самоописания и коммуникации, чем «Одноклассники».

3. Livejournal и Liveinternet - это вербальное пространство, массовые блог-платформы для размещения онлайн-дневников.

Разберем, как может выглядеть группа молодежной православной организации в сети Vkontakte. Группа должна быть открытого типа. Доступ к ней должен иметь каждый желающий.

Находящаяся в группе информация должна быть четко структурирована. Особенно это касается главных новостей.

В разделе групп-друзей необходимо сделать ссылки на все группы православной молодежи, относящиеся к епархии.

1. Название.

В заголовке помимо прихода необходимо указать населенный пункт, в котором находится клуб. Если организация имеет название, то оно также указывается.

2. Аватарка.

Лучше всего аватаркой сделать либо логотип молодежного клуба, либо же храм. кафедральный собор.

3. Новости группы.

Здесь содержатся анонсы на ближайшие 3-4 мероприятия, а также фотоотчеты о проведенных мероприятиях.

4. Сайты храма, молодежного клуба, епархии.

Указываются ссылки на данные ресурсы.

5. Фотографии.

В альбомах группы стоит размещать только лишь фотографии с межклубных, общегородских, общепархиальных мероприятий.

6. Аудио и видео.

В данных разделах следует размещать все аудио и видео записи с указанных выше мероприятий. В видео разделе возможно размещение различного видео духовно-нравственного содержания. Аналогично и в аудио.

7. Темы (Обсуждения).

Контрольные вопросы для самостоятельной работы студентов

1. Каковы причины, по которым молодой человек приходит в храм?
2. Как священник может помочь молодому человеку найти свое место в приходской жизни?
3. Почему так актуальны вопросы организации активной церковной работы с молодежью?
4. Почему важно организовать отдельное молодежное объединение?
5. Как на практике отличаются молодежная работа и молодежное служение?
6. Религиозно-церковная жизнь в РФ в 1990-1996 годах.
7. Русская Православная церковь на пороге третьего тысячелетия истории христианства.
8. Что имеет большое значение при подготовке миссионеров?
9. Где миссионерская практика учащихся духовных школ актуальнее всего?
10. Миссионерский стан: сущность, направления работы.
11. Синодальный отдел по делам молодежи Московского Патриархата: цели, задачи, направления работы.
12. Епархиальный отдел по делам молодежи конкретного региона: направления работы, взаимодействие с другими организациями и учреждениями региона.
13. Штатный ответственный за молодежную работу в благочинии: особенности деятельности.
14. Варианты работы с молодежью на примере конкретного

прихода.

15. Что входит в процесс православного образования молодого человека?

16. Чем важно социальное служение молодежи?

17. Как можно содействовать лучшему пониманию молодыми людьми Православной веры и миссии Церкви в современном мире?

18. Что следует учитывать при выборе наиболее эффективных приемов работы с молодежными группами?

19. Каковы особенности работы с воцерковленной молодежью?

20. Каковы методы работы с неофитами?

21. Как работать с невоцерковленной молодежью, относящейся к Православию позитивно, равнодушно или негативно?

22. Каковы особенности проповеди для молодежи?

23. Какой потенциал необходим людям для молодежной работы в Церкви?

24. На чем базируется личностное общение с людьми на приходе?

25. Почему важна церковная община при организации служения молодежи и для молодежи?

26. Как связаны литургическая жизнь прихода и молодежное служение?

27. Почему важно организовывать общение молодых людей на приходе?

28. Как подтолкнуть приходскую молодежь к общению друг с другом?

29. Почему молодежному лидеру не следует впадать в официальные отношения с подопечными?

30. Как регулярность встреч отражается на организации

общения молодежи на приходе?

31. Почему важно духовное окормление молодежного объединения?

32. Почему важно ввести в общение молодых людей совместное изучение Священного Писания?

33. Как следует читать Священное Писание?

34. В каких организациях и местах можно вести миссионерскую деятельность?

35. Чем полезно миссионерское богослужение?

36. С чего начать работу с молодежью на приходе?

37. Что важно учесть на первой встрече с молодежью?

38. Как помочь молодому человеку влиться в церковную жизнь?

39. Как удержаться молодежи в Церкви?

40. Как сформировать у молодежи мотивацию активного участия в жизни прихода и общества?

41. От чего зависит активность членов молодежного клуба?

42. Чем хороша работа в малой группе?

43. Каковы особенности работы в малой группе?

44. Как распределяются роли участников в малой группе?

45. В чем преимущества проведения совместных акций?

46. Что следует учесть при формировании концепции?

47. Чем можно дополнить список возможных общецерковных проектов и программ?

48. С чего начать организацию молодежной массовой встречи?

49. Каковы особенности проведения слета, форума и фестиваля православной молодежи?

50. Почему важна информационная поддержка молодежного служения?

51. На что обратить внимание при проведении акции?
52. Чем полезны для молодежного служения социальные сети?
53. Как рационально вести группу в социальной сети?

Список литературы

1. Священный Синод Русской Православной Церкви. Отдел по делам молодежи Московского Патриархата. «Об организации молодежной работы в Русской Православной Церкви».
2. Международная программа «Вера и дело». Общецерковный план молодежной работы на 2014 г.
3. Методика проведения Библейского кружка. — М.: Синодальный отдел по делам молодежи; Миссионерское Движение в честь святого пророка Даниила, 2013.
4. Кирилл, Патриарх Московский и Всея Руси. «Патриарх и молодежь: разговор без дипломатии».
5. Протоиерей Андрей Соммер. «От Запада до Востока». Опыт молодежного служения в Русской Зарубежной Церкви. – Нью-Йорк: Изд-во МОСТ, 2012.
6. У костра. Пособие для священнослужителей и мирян по религиозному воспитанию в летних лагерях/ под ред. Архиепископа Костромского и Галичского Александра, архимандрита Геннадия (Гоголева), диакона Илии Соловьева, иеродиакона Серафима (Петровского). – Мск.: Изд-во Крутицкого подворья Отдел по делам молодежи Московского Патриархата, 2004.
7. Бирюкова К.В. – Российские студенческие союзы в Центральной и Восточной Европе в 1920-1930-е гг. – Мск.: 2004.

8. Стрелов В. «Миссия возможна». Практический курс для организаторов и актива православного молодежного служения. Сборник методических материалов под ред. В.С. Стрелова издание второе, дополненное. – Москва, 2012.

9. Одайский А. Рекомендации по созданию и развитию православных молодежных братств.- Общее дело:2010.

10. Протоиерей Александр Сербский. Опыт Отдела по делам молодежи Московской епархии по организации пастырской работы с молодежью. Методические указания. – г. Чехов: 2012.

11. Российская молодежь и православие. Результаты исследований. - Покровские образовательно-просветительские листки. Вып.27, СПб.: НЕСТОР, 2007.

12. Материалы Съезда православной молодежи 13-16 мая 2001 года в Москве. – Москва, 2001.

13. Ярмош Ф.Ф.: «Опыт создания межорганизационных молодёжных миссионерско-катехизаторских структур» – М. 2001.

14. Смирнов В.А. «Институционализация региональной молодёжной политики в условиях трансформации российского общества». – М.2002.

15. Кураев А., диакон. Церковь и молодежь: неизбежен ли конфликт? – СПб. 2004.

16. Флоровский Г. прот. Вера и культура. – СПб, 2002.

17. Материалы Международного съезда православной молодежи. 17-19 ноября 2014 г.